

Avtalsregler

- § 1 [Upprättande av centralt RiB avtal](#)
- § 2 [Ändringar och tillägg](#)
- § 6 [Fredsplikt](#)
- Bil 1: § 1 [Avtalets tillämpningsområde](#)
- § 8 [Avtalets giltighetsperiod](#)
- Bil 1: § 2 [Definitioner av begrepp i avtalet](#)
- § 7 [Upprättande av lokalt RiB avtal](#)
- § 3 [Tvist om tolkning av avtalet](#)

Arbetsförmåga

- § 4:4 [Sjuklön](#)
- § 4:1 [Fysisk arbetsförmåga](#)
- Bil 1: § 3 [Intyg om arbetsförmåga och hälsoundersökningar](#)
- § 4:2 [Tjänstepension och försäkringar](#)
- § 4:3 [Dödsfall](#)
- § 5 [Uppvaktning om reglerna om sjukförsäkring](#)

Allmänna regler Bilaga 1

- § 4 [Arbetstagarnas skyldighet](#)
- § 6 [Anställningens upphörande](#)
- § 15 [Skadade persedlar i tjänsten](#)
- § 18 [Skyddsutrustning](#)
- § 17 [Utbetalande av ersättning](#)

Beredskapsregler bilaga 1

- § 7 [Beredskapsersättning hel vecka](#)
- § 7,3 [Beredskapsersättning under lätthelg](#)
- § 7,2 [Beredskapsersättning del av vecka](#)
- § 5:1 [Ledighet från beredskapstjänst](#)
- § 7,1 [Beredskapsersättning enbart med telefonlarm](#)
- § 7:2,1 [Beredskapsskyldighet](#)
- § 7:2,2 [Rätt till byte av beredskapstjänst](#)



Timersättningar bilaga 1

- § 8:1 [Ersättning vid larm](#)
- § 8:2 [Ersättning under OB tid](#)
- § 8:3 [Vaktjänst på brandstation](#)
- § 9 [Övning och materielvård](#)
- § 10 [Säkerhetsvakt](#)

Övriga tillägg bilaga 1

- § 12 [Ersättning för särskild ansvars- och verksamhetsuppgift](#)
- § 11 [Förmanstillägg](#)
- § 13 [Biltillägg](#)

Semester bilaga 1

- § 5:2 [Ledighet under semester i huvudanställningen](#)
- § 14 [Tjänstgöring under semester i huvudanställningen](#)
- § 16:1 [Rätt till semester](#)
- § 16:2 [Semesterersättning](#)

Utbildning bilaga 1

- § 19:1 [Ersättning vid utbildning](#)
- § 19:2 [Ersättning till egenföretagare vid utbildning](#)
- § 19:3 [Färdtidsersättning](#)
- § 19:4 [Ersättning vid utbildning till förman](#)
- § 19:5 [Ersättning vid grundutbildning](#)



Avtalstext

Överenskommelse om lön och anställningsvillkor för räddningstjänstpersonal i beredskap

Parter

Sveriges Kommuner och Landsting och Pacta å ena sidan, samt
Brandmännens Riksförbund å den andra

§ 1 Innehåll m.m.

Parterna träffar detta kollektivavtal om lön och anställningsvillkor för räddningstjänstpersonal i Beredskap – RiB 07.

Till avtalet hör även bestämmelserna enligt bilaga 1:

Bestämmelser för räddningstjänstpersonal i beredskap.

[Tillbaka](#)

BRF kommentar

Upprättande av centralt RiB avtal

Centralt träffar Brandmännens Riksförbund överenskommelse med Sveriges Kommuner och Landsting och Pacta om lön och andra anställnings villkor för räddningstjänstpersonal i beredskap

Det protokoll som upprättas består av:

Förhandlingsprotokoll som undertecknas av samtliga parter

Bilaga 1 som är indelad i tre avsnitt:

- Inledande bestämmelser
- Ersättningar
- Övriga bestämmelser

Efter det att BRF förhandlat och skrivit under det centrala avtalet tecknar Kommunal och SKTF ett liktydande avtal med arbetsgivarna.

[Tillbaka](#)



Avtalstext

§ 2 Ändringar och tillägg

De ändringar och tillägg till avtalets bestämmelser som parterna under avtalets giltighetsperiod träffar överenskommelse om ska ingå i kollektivavtalet.

[Tillbaka](#)



Avtalstext

§ 3 Tvisters handläggning

Uppstår tvist rörande tolkning och tillämpning av detta avtal ska ärendet handläggas i den ordning som föreskrivs i det Kommunala huvudavtalet (KHA).

[Tillbaka](#)

BRF kommentar

Tvist om tolkning och handläggning av avtalet

Enligt det Kommunala huvudavtalet skall arbetsgivaren inom 7 dagar, efter det att han skriftligt mottagit besked om fackets tolkning, påkalla förhandling. Missar han det gäller vår tolkning.

Tips

Ha alltid som regel att omedelbart meddela arbetsgivaren skriftligt om vilken tolkning ni anser att det skall vara när arbetsgivaren tolkar avtalet på annat sätt eller ändrar på något som står i det lokala eller centrala avtalet eller varit praxis

[Tillbaka](#)



Avtalstext

§ 4 Centrala och lokala protokollsanteckningar

1. Parterna är ense om

att om arbetstagare beordras förbättra sin fysiska arbetsförmåga enligt Arbetsmiljöverkets anvisningar ska arbetsgivaren tillhandahålla lämpliga träningsprogram. Antal timmar som åtgår för sådan övning överenskommes vid överläggningar mellan arbetsgivaren och berörd arbetstagare. Ersättning utges enligt bilaga 1 § 9.

[Tillbaka](#)

BRF kommentar

Fysisk arbetsförmåga

När en brandman inte klarar testen skall arbetsgivaren ordna träningsprogram och betala för träningstiden enligt bilaga 1 § 9.

OBS

Notera att avtalet inte innehåller några regler om avstängning och därmed måste arbetsgivarna förhandla med avdelningen enligt MBL 11 innan någon kan tas ur tjänst.

För att BRF skall acceptera en avstängning måste det finnas en medicinsk bedömning som säger att personen inte kan utföra något arbete.

Görs en sådan bedömning är det möjligt att arbetsgivaren skall betala sjuklön enligt § 4:4

Tips

Acceptera aldrig en fyspolicy som med automatik innebär avstängning från tjänstgöring

[Tillbaka](#)



Avtalstext

§ 4 Centrala och lokala protokollsanteckningar

2. Vidare konstaterar parterna

att arbetstagare omfattas av KAP-KL, AGS-KL, TFA-KL och TGL-KL i enlighet med gällande villkor.

[Tillbaka](#)

BRF kommentar

Tjänstepension och avtalsförsäkringar

Varje år skall avsättas pengar till tjänstepension samt att specialreglerna för brandmän i TFA-KL gäller som innebär att karensdagen tagits bort vid olycksfall under arbetet

Tips

Kontroll av tjänstepension görs lättast genom att samtliga skall välja vart pensionspengarna skall sättas. Har inte ett sådant brev skickats ut bör man omgående ta kontakt med arbetsgivaren

[Tillbaka](#)



Avtalstext

§ 4 Centrala och lokala protokollsanteckningar

3. Avlider arbetstagare, som de senaste 12 månaderna före dödsfallet tjänstgjort i beredskapsstyrka, ska till dödsboet utges begravningshjälp med belopp motsvarande hälften av det prisbasbelopp som enligt AFL gäller för det år dödsfallet inträffar. Som förutsättning gäller att ersättning ej utges från annan försäkringsgivare.

[Tillbaka](#)

BRF kommentar

Dödsfall

Detta gäller för de brandmän som inte omfattas av avtalsförsäkringarna i sin huvudanställning. Brandmannen måste inte vara i tjänst för att ersättning skall betalas ut.

[Tillbaka](#)



Avtalstext

§ 4 Centrala och lokala protokollsanteckningar

4. I väntan på förändrad tillämpning hos Fk och AFA är SKL och BRF överens om att om arbetsförmågan är helt nedsatt på grund av sjukdom enbart i anställningen som deltidsbrandman och sjukpenning ej utges enligt Lagen om allmän försäkring, utges från och med 2008-01-01 ersättning motsvarande 79,12% av beredskapsersättning som annars skulle ha utgetts, dock längst till och med den 90:e kalenderdagen i sjukperioden.

Anmärkning: För det fall Riksdagen beslutar om införande av ny beräkningsfaktor vid fastställande av dagersättning från försäkringskassan tillämpas den nya förmånsnivån vid beräkning av ersättning enligt denna bestämmelse

[Tillbaka](#)

Fel i original protokollet, andra raden, där det står "arbetsförmågan". ök med HP per tfn den 5 december 2007 att det skall stå "arbetsförmågan".

BRF kommentar

Sjuklön

Vid arbetsförmåga enbart i räddningstjänsten:

Enligt nu gällande regler betalar Försäkringskassan ingen ersättning när en brandman enbart är arbetsförmögen i räddningstjänsten. För att kompensera denna inkomstförlust skall arbetsgivaren betala 79,12 % av beredskapsersättningen under de första 90 dagarna.

I det fall brandmannen fått ersättning från försäkringskassan och denna har upphört pga återgång i tjänst hos huvudarbetsgivaren skall sjukperioden räknas från denna tidpunkt

Det finns ingen karrens för denna ersättning.

Vid arbetsförmåga hos både huvudarbetsgivaren och räddningstjänst:

Vid sådan arbetsförmåga gäller lagen om sjuklön som innebär att arbetsgivarna skall betala 80 % av den totala inkomsten de första 14 dagarna.

[Tillbaka](#)



Avtalstext

§ 5 Centrala protokollsanteckningar

SKL och BRF är överens om att gemensamt uppvakta statsmakterna och att SKL undersöker möjligheterna att med AFA uppnå en förändring av tillämpningsreglerna vid arbetsförmåga för räddningstjänstpersonal.

[Tillbaka](#)

BRF kommentar

Uppvakting av staten angående reglerna om sjukförsäkring

BRF centralt kommer att under 2008 ta upp diskussionen med SKL om hur uppvaktingen skall gå till

[Tillbaka](#)



Avtalstext

§ 6 Fredsplikt

Förhandlingar under avtalsperioden enligt denna överenskommelse ska föras under fredsplikt.

[Tillbaka](#)



Avtalstext

§ 7 Rekommendation om lokalt kollektivavtal

Parterna rekommenderar berörda arbetsgivare som utgör kommun eller kommunalförbund och berörd arbetstagarorganisation att träffa kollektivavtal om RiB 07. Parterna är ense om att sådant lokalt kollektivavtal ska anses ha kommit till stånd genom att arbetsgivaren beslutar om att anta RiB 07 som lokalt kollektivavtal. Arbetsgivaren tillställer arbetstagarorganisation, som begär det, protokollsutdrag över beslutet.

[Tillbaka](#)

BRF kommentar

Upprättande av lokalt RiB avtal

Det centrala avtalet är skrivet så att lokala avtal måste tecknas för att bli komplett. BRF:s uppfattning är att lokala avtal kan tecknas på samtliga paragrafer så länge det inte är sämre än det centrala avtalet.

I några paragrafer är det dessutom inskrivet att det skall göras lokala överenskommelser

Förmanstillägg och platschefsarvode skall fastställas och då skall det tas hänsyn till hur stort ansvaret och arbetsbelastningen är i förhållande till en förman med minimalt ansvar och belastning.

Ersättning för särskild ansvars-/verksamhetsuppgift och/eller område skall fastställas till samtliga som tilldelats ett särskilt ansvarsområde eller arbetsuppgift.

Här är viktigt att man lokalt gör en ordentlig inventering av vilka ansvarsområden och/eller uppgifter som skall ha extra ersättning.

Det är inte personen som skall premieras utan det är ansvaret och/eller arbetsuppgiften som det skall betalas för.

Ersättning för distansutbildningen i grundutbildningen skall utbetalas enligt lokal överenskommelse med lägst 2 000 kr/studievecka

[Tillbaka](#)



Avtalstext

§ 8 Giltighet och uppsägning

Såvida inte annat särskilt anges, gäller denna överenskommelse för perioden 2007-07-01 – 2010-03-31 med en ömsesidig uppsägningstid av tre kalendermånader. Har avtalet inte sagts upp inom föreskriven tid förlängs dess giltighet för en tid av tolv kalendermånader i sänder med ömsesidig uppsägningstid av tre kalendermånader. Uppsägningen ska vara skriftlig och åtföljd av förslag till nytt kollektivavtal

[Tillbaka](#)

BRF kommentar

Avtalet är skrivet för perioden 2007-07-01 – 2010-03-31. ersättningarna gäller fr.o.m 2007-04-01 förutom sjukersättningen som gäller fr.o.m 2008-01-01

[Tillbaka](#)



Avtalstext

bilaga 1

Bestämmelser för räddningstjänstpersonal i beredskap

1. Inledande bestämmelser

§ 1 Tillämpningsområde

Om inte annat följer av lag, förordning eller statlig myndighetsföreskrift, ska dessa bestämmelser – fortsättningsvis kallade avtalet – tillämpas på arbetstagare som är anställd för beredskapstjänst inom räddningstjänsten.

[Tillbaka](#)



Avtalstext

§ 2 Definitioner

I detta avtal avses med

arbetsgivare	kommun eller kommunalförbund,
beredskapstjänst	då arbetstagare står till arbetsgivarens förfogande för att vid behov inom angiven anspänningstid kunna utföra arbete,
fritid	tid, då arbetstagare är arbetsfri i sin huvudanställning,
räddningstjänst	insatser föranledda av bestämmelserna i gällande Lag om skydd mot olyckor (2003:778) 1 kap § 2.

[Tillbaka](#)

BRF kommentar

Definitioner av begrepp i avtalet

Fritid:

Definitionen på begreppet fritid ger oss möjligheten till slutsatsen att om en person anställts, så har man accepterat brandmannen med de arbetsförhållanden han har, skiftarbete, nattarbete, m.m

Den förtydligar också hur stor del av dygnet som beredskapsersättningen är baserad

Räddningstjänst:

Det som menas med räddningstjänst framgår av Lag om skydd mot olyckor (2003:778) 1 kap § 2.

”2 § Med räddningstjänst avses i lagen de räddningsinsatser som staten eller kommunerna skall ansvara för vid olyckor och överhängande fara för olyckor för att hindra och begränsa skador på människor, egendom eller miljön.”

Personalen skall naturligtvis inte vid varje tillfälle fundera om uppdraget är räddningstjänst eller inte då gränsdragningen ibland kan vara diffus.

Vad som däremot är klart är, att om vissa arbetsuppgifter inte är räddningstjänst och ålagts kåren, skall dessa regleras i särskild överenskommelse.

I det fall dessa arbetsuppgifter kan äventyra beredskapen enligt kommunens räddningstjänstplan bör de utföras av beredskapsfri personal efter frivilligt åtagande.

[Tillbaka](#)



Avtalstext

§ 3 Intyg om arbetsförmåga och hälsoundersökningar

Om arbetsgivaren så begär, är arbetstagare i samband med anställandet eller eljest skyldig att avlämna av läkare utfärdat intyg om tjänstbarhet. Kostnaden för sådant intyg ersätts av arbetsgivaren.

Under anställningen är arbetstagaren efter särskild uppmaning av arbetsgivaren skyldig att regelbundet genomgå hälsoundersökningar som är nödvändiga för bedömning av arbetstagarens hälsotillstånd med hänsyn till uppdraget(arbetets innehåll).

[Tillbaka](#)

BRF kommentar

Intyg om arbetsförmåga och hälsoundersökningar

Med tjänstbarhetsintyg menas ett läkarutlåtande där denne uttalar att den sökandes hälsotillstånd inte lägger hinder för anställning som brandman.

För att arbeta som brandmän krävs, enligt RiB avtalet, läkarkontroll enbart när arbetsgivaren begär det.

Skall man arbeta som rök- och kemdykare är läkarundersökning reglerat i Arbetarskyddsstyrelsens föreskrift om rök- och kemdykning samt allmänna råd om tillämpningen av föreskrifterna

När arbetsgivaren kräver att en brandman skall genomgå hälsoundersökning skall arbetsgivaren även stå för kostnaderna.

I kostnaderna ingår i förekommande fall förlorad arbetsförtjänst eller i annat fall ersättning enligt § 9 i detta avtal. Även restid ingår.

[Tillbaka](#)



Avtalstext

§ 4 Allmänna åligganden

Arbetstagare är skyldig

att fullgöra samtliga arbetsuppgifter som ligger inom räddningstjänstens kompetensområde samt i övrigt fullgöra de arbetsuppgifter som stadgas i instruktion för räddningsstyrkan eller som i enlighet härmed anvisas av befäl

att omedelbart anmäla till räddningschefen eller dennes ställföreträdare när tjänstgöringshinder på grund av sjukdom eller annat förhållande uppstått, samt när arbetstagaren kan återgå i tjänstgöring

[Tillbaka](#)

BRF kommentar

Arbetstagare är skyldig

Första att satsen i avtalstexten, betyder inte att arbetsgivaren ensidigt kan bestämma vilka uppgifter som brandmännen är skyldig att utföra eller att samtliga måste kunna göra allt.

Uppgifter utöver räddningstjänst måste först förhandlas och regleras i en särskild överenskommelse.

När man kommer överens om sådana uppgifter måste man också ta hänsyn till huvudarbetsgivaren så det inte innebär att brandmannen måste sluta i räddningstjänsten pga att belastningen blir för stor.

Andra att satsen ställer ett absolut krav på brandmannen att omedelbart anmäla till arbetsgivaren när han inte kan upprätthålla beredskap. Till vem han skall anmäla skall räddningschefen meddela.

[Tillbaka](#)



Avtalstext

§ 5 Ledighet från beredskapstjänst

1. Arbetstagare bör inte beordras till beredskapstjänst oftare än var tredje vecka.

[Tillbaka](#)



Avtalstext

§ 5 Ledighet från beredskapstjänst

2. Arbetstagare bör beredas ledighet från beredskapstjänst under tid, han/hon har lagstadgad semester i sin huvudanställning.

[Tillbaka](#)

BRF kommentar

Ledighet under semester i huvudanställningen

Denna paragraf talar om att arbetsgivaren skall göra det som är möjligt för att brandmännen skall få ledigt under semestern i huvudanställningen.

Många räddningstjänster bortser ofta från denna regel med motivering att det inte finns någon möjlighet vilket är helt felaktigt då brandmännen har lika stor rätt till semester som övriga arbetstagare.

De har faktiskt större rätt genom denna paragraf då de kan styra ledigheten till semestern hos huvudarbetsgivaren

[Tillbaka](#)

*Avtalstext***§ 6 Anställningens upphörande**

Den ömsesidiga uppsägningstiden är tre månader, om inte lagen om anställningskydd föreskriver längre uppsägningstid.

[Tillbaka](#)

*BRF kommentar***Anställningens upphörande**

Från och med 2003-01-01 kom en ny lag som säger att alla har rätt att arbeta fram till 67 års ålder.

Brandmän kan givetvis sluta på egen begäran före pensionsåldern, om han av någon anledning önskar det.

Blir brandmannen uppsagd före pensionsålder, måste det föreligga saklig grund för uppsägning, ex att han inte längre kan inställa sig inom anspänningstiden vid larm eller ej kan fortsätta inom räddningstjänsten efter läkarutlåtande.

Bestämmelsen innebär att LAS inte följs helt. I RiB har arbetstagarens kortaste uppsägningstid förlängts från en till tre månader.

För de som anställdes före 1997-01-01 föreskriver LAS längre uppsägningstid i följande fall:

LAS § 11	Fyra månader	om den anställda fyllt	35 år
	Fem	"	40 år
	Sex	"	45 år

För de som anställdes efter 1997-01-01 föreskriver LAS längre uppsägningstid i följande fall:

LAS § 11					
Fyra mån	om anställningstiden är minst	6 år	men kortare än	8 år	
Fem	"	"	8 år	"	10 år
Sex	"	"	10 år.		

Det innebär att den gamla och den nya regeln kommer att lillämpas jämsides under mycket lång tid

[Tillbaka](#)



2. Ersättningar

Avtalstext

§ 7 Beredskapstjänst

1. För beredskapstjänst, som under fritid fullgöres i beredskapsstyrka utges ersättning med

3 130 kronor/vecka fr.o.m. 2007-04-01

3 240 kronor/vecka fr.o.m. 2008-04-01

3 355 kronor/vecka fr.o.m. 2009-04-01

[Tillbaka](#)

BRF kommentar

Beredskapsersättning hel vecka

Punkt 1 Beredskapsskyldigheten gäller även under arbetstid i huvudanställningen även om ersättningen enbart utgår under fritid. Motiveringen till detta från arbetsgivaren är att man räknar med att brandmannen kan åka på räddningstjänstuppdrag utan intrång på möjligheten att fullgöra tjänst i huvudanställningen och därmed kan inte ersättning krävas för beredskap under den tiden.

[Tillbaka](#)



Avtalstext

§ 7 Beredskapstjänst

Anmärkningar

1. För beredskapstjänst som upprätthålles enbart med telefonlarm utges tillägg med 1/7 per dygn av angivet belopp.

[Tillbaka](#)

BRF kommentar

Beredskapsersättning enbart med telefonlarm

Anmärkning 1

Ersättning vid enbart telefonlarm tillkom för att kompensera brandman som genom enbart telefonlarm har en begränsad rörelsefrihet. (Tyfon stängdes av kl.21.00) Idag kan ersättningen vara aktuell vid ex fel på personsökaranläggningen.

[Tillbaka](#)



Avtalstext

§ 7 Beredskapstjänst

Anmärkningar

2. Vid beredskapstjänst under del av vecka (exempelvis timme, dag, dygn etc) utges ersättning i proportion till hel vecka såvida annat inte överenskommes.

[Tillbaka](#)

BRF kommentar

Beredskapsersättning del av vecka

Anmärkning 2

Vid beredskap helt dygn divideras veckoersättningen med 7

Vid beredskap del av dygn delas veckoersättningen med 128 för att få fram en lägsta timersättning

Det är för beredskapstjänst under fritid som ersättning utgår. Det betyder att om man kommer överens om ett schema som innebär beredskap del av dygn skall veckoersättningen divideras med 128 tim även för beredskap under arbetstid.

[Tillbaka](#)



Avtalstext

§ 7 Beredskapstjänst

Anmärkningar

3. Vid beredskapstjänst under helgdag som infaller på någon av dagarna måndag – lördag (s.k. lätthelgdagar) utges tillägg med 100 % av utgående ersättning sådant dygn. Vid skiftbyte sådant dygn utges ersättningen till de arbetstagare som ingår i det skiftlag som fullgör flest timmar (övertvägandeprincipen).

Med helgdag likställs midsommar-, jul- och nyårsafton.

[Tillbaka](#)

BRF kommentar

Beredskapsersättning under lätthelg

Anmärkning 3

Under helgdagar (= röda dagar i almanackan) som infaller måndag – lördag (s.k. lätthelgdagar) utbetalas dubbel beredskapsersättning. Midsommar-, jul- och nyårsafton räknas också som helgdag.

[Tillbaka](#)



Avtalstext

§ 7 Beredskapstjänst

2. Beredskapsskyldighetens omfattning ska anges i särskild av arbetsgivaren fastställd tjänstgöringslista, efter överläggningar med personalorganisationen.

[Tillbaka](#)

BRF kommentar

Beredskapsskyldighet

Punkt 2 reglerar att tjänstgöringslistan skall fastställas efter överläggningar med företrädare för BRF.

När den är fastställd kan arbetsgivaren inte kräva att någon skall ta på sig mer beredskap eller övning än vad som överenskommits.

BRF anser att detta är en form av övertid och beredskapen skall i sådana fall ersättas med ett högre belopp.

Det kan innebära att fastställd tjänstgöringslista kan behöva ändras under året pga. av sjukdom inom gruppen, semester m.m.

OBS: Varje förändring måste förhandlas innan förändring sker.

[Tillbaka](#)

Avtalstext

§ 7 Beredskapstjänst

2.

Anmärkning

Arbetstagare må medges byta beredskapstjänst med annan arbetstagare, varvid ska iaktas att byte sker inom respektive specialtjänster, exempelvis bilförare byte med bilförare. Sådant byte ska godkännas av räddningschefen eller dennes ställföreträdare.

[Tillbaka](#)

BRF kommentar

Rätt till byte av beredskapstjänst

Anmärkning Rätten till byte är inte begränsad till bara enstaka tillfällen och timmar, utan kan tillämpas i vidare utsträckning.

Vid förhandlingar 1975 krävde BRF att i avtalet skulle intas en bestämmelse om att s.k. "stående byten" skulle tillåtas. Kommunförbundets förhandlare ansåg att en särskild paragraf inte behövde införas, då nu inskriven anmärkning ansågs täcka även "stående byten".

Permanent eller stående byten är alltså tillåtna enligt avtalet. Byte skall dock anmälas till räddningschefen eller dess ställföreträdare. Ställföreträdare kan vara platschef, brandförman i aktuell grupp eller den som bör ha reda på vem som tjänstgör.

På många orter skulle det vara omöjligt att klara beredskap under dagtid om inte byten kunde arrangeras. Många brandmän har sina arbetsplatser utom hemorten och genom att en annan brandman "svarar" kan han kvarstå i tjänsten trots att han arbetar på annan ort. Det möter inget hinder ur beredskapssynpunkt, då räddningstjänstplan anger hur många brandmän skall finnas i beredskap - inte vilka.

[Tillbaka](#)



Avtalstext

§ 8 Räddningstjänst

1. För räddningstjänst och andra akuta insatser som föranletts av larm utges med iakttagande av nedan angivna bestämmelser ersättning med
194 kronor för första timmen och 129 kronor per timme för tid därutöver fr.o.m.
2007-04-01
201 kronor för första timmen och 134 kronor per timme för tid därutöver fr.o.m.
2008-04-01
207 kronor för första timmen och 138 kronor per timme för tid därutöver fr.o.m.
2009-04-01.

[tillbaka](#)

BRF kommentar

Ersättning vid larm

Punkt 1 talar om vilka ersättningar som utgår vid varje larmtillfälle och kallelse till all tjänstgöring som inte är övning enligt upprättat övningsprogram, materiellvård eller säkerhetsvakt .

Den högre ersättningen för första timmen är kompensation för de risker och övriga besvärligheter som en omedelbar inställelse medför.

[Tillbaka](#)

*Avtalstext***§ 8 Räddningstjänst**

2. Ersättning utges fr.o.m. tidpunkten för larm till dess vederbörande chef förklarar tjänstgöringen avslutad. Påbörjad timme ska räknas som hel timme. Vid tjänstgöring under tid från kl. 19.00 på vardag till kl. 06.00 följande dag samt från kl. 19.00 på fredag och dag före helgdag till kl. 06.00 på måndag eller dag efter helgdag ska ersättning enligt punkt 1 förhöjas med 50 %. Med helgdag likställs midsommar-, jul- och nyårsafton samt sådan arbetsfri dag i arbetstagarens huvudanställning som särskilt inarbetats (s.k. klämdag).

[Tillbaka](#)

*BRF kommentar***Ersättning under OB tid****Punkt 2**

Ersättningen skall räknas från tidpunkten då personalen larmas och påbörjad timme skall räknas som hel timme.

Timersättningen höjs med 50 %

- Vardagar 19.00-06.00 och från fredag 19.00 till måndag 06.00
- Dag före helgdag 19.00 till dag efter helgdag 06.00.
- Midsommar-, jul- och nyårsafton räknas som helgdag.
- Inarbetad klämdag i huvudanställningen betraktas som helgdag förutsatt att den inarbetats kollektivt

Det är tidpunkten för tjänstgöringens början som avgör när förhöjd ersättning skall utgå. Dvs. om den börjar före eller efter kl. 19.00. På samma sätt gäller den högre ersättningen timmen ut om tjänstgöringen sträcker sig över kl. 06.00.

Exempel:

- Går ett larm kl. 17.10 och tjänstgöringen pågår efter kl. 19.00 skall den högre ersättningen gälla för timme påbörjad kl.19.10.
- För ett larm som påbörjats kl. 03.40 och på går till efter kl. 06.00 så utgår den förhöjda ersättningen t.o.m. kl. 06.40 och timmar därefter ersätts utan förhöjning.
- Lördag, larm kl. 11.00 - avslutat kl. 14.35

1:a timmen	kl. 11.00 - 12.00	1 första timme + 50 %
Följande timme	kl. 12.00 - 15.00	3 följande " + 50 %



- Natt mellan söndag och måndag, larm kl. 05.30 - avslutat kl. 08.45
 - 1:a timmen kl. 05.30 - 06-30 1 första timme + 50 %
 - följande kl. 06.30 - 09.30 3 följande " , inget påslag

Som framgår av räkneexemplen räknas påbörjad timme som hel timme.

Lokalt vill en del arbetsgivare försämra regeln om påbörjad timme, så att om larmet avslutas några minuter in på nästa timme skall detta inte räknas som ny timme. Då en lokal överenskommelse inte får vara sämre än det centrala avtalet blir en sådan lokal överenskommelse ogiltig.

För att brandpersonalen skall få minsta störning med sin huvudanställning skall de efter avslutat larm snarast återgå till sin huvudanställning. Fordon skall vara återställda så att det är klart för ny utryckning, befälet konstaterar att allt är återsällt, därefter betraktas larmet som avslutat.

Det gör att vid fler larm inom samma timme kan utgå fler första timmar om larmen hunnit avslutas.

En del befäl menar att personalen har ju betalt för en hel timme, så då kan de exempelvis fylla ut tiden med att tvätta slang. Det är helt felaktigt. Endast det som hör till återställning skall utföras. Materiellvård får göras vid annat tillfälle.

[Tillbaka](#)



Avtalstext

§ 8 Räddningstjänst

3. Vakttjänst på brandstation föranledd av larm eller särskild kallelse ersätts med belopp enligt ovan.

[Tillbaka](#)

BRF kommentar

Vakttjänst på brandstation

Punkt 3

Vakttjänst på brandstation skall ersättas som om det gällde uttryckning för räddningstjänst.. Vid kårer med både hel- och deltidsanställd personal kan deltidsanställda kallas in då heltidsstyrkan åker på räddningstjänstuppdrag. En räddningschef kan också av speciella skäl förlägga personal på station, för att förhöja beredskapsgraden. Även då skall ersättning utgå enligt § 8.

[Tillbaka](#)

*Avtalstext***§ 9 Övning och materielvård**

För övning och materielvård utges ersättning med
129 kronor per timme fr.o.m. 2007-04-01.
134 kronor per timme fr.o.m. 2008-04-01
138 kronor per timme fr.o.m. 2009-04-01

Anmärkning

Till arbetstagare som leder utbildnings- eller övningspass utges ersättning även för tid som skäligen åtgår för förberedelse- och avslutningsarbete. Påbörjad halv-timme beräknas som fullgjord halvtimme.

[Tillbaka](#)*BRF kommentar***Övning och materielvård**

Ersättningen är lika med den som utgår för räddningstjänstens följande timmar, dock utan förhöjning för OB tid.

Vad som är övning kan ibland vålla diskussion. Därför skall det vara självklart att efter överläggning mellan utbildningsansvarig och representanter för personalen, upprätta ett övningsprogram som sedan följs. (Förenklat kan sägas att utbildning sker på okänt, nytt materiel för att sedan gå över till övning för att behålla kompetensen)

En annan gränsdragningsfråga är mellan övning/säkerhetsvakt. Har det t ex övats i ett rivningshus och detta som avslutning får brinna ner, är övningsmomentet avslutat när rökdyknings-, slangutläggnings- och släckningsmomenten avslutats. Att bevaka brandresterna och förhindra att branden sprider sig är inte övning utan säkerhetsvakt.

Arbetsgivaren är skyldig att tillse enligt räddningstjänstförordningen och arbetsmiljölagen att räddningsskårens personal får nödvändig utbildning och övning.

Enligt statens Räddningsverks allmänna råd bör övningsverksamheten med deltidsanställd brandpersonal omfatta minst 50 timmar per år.

Här bör påpekas att det skall vara övning i räddningstjänst. Övrig specialutbildning som behövs för att kommunen åtagit sig andra arbetsuppgifter får inte inkräkta på det program som fastställts.

Beträffande materielvård så skall det vara fråga om vård. Inte byggande av fordonskarosser, släpkärror och båtar inte heller omfattande reparationsarbeten på fordon, maskiner och liknande

Slangvård, "tillsyn efter körning" på bilar och maskiner, översyn av rökdykarutrustning m.m. är däremot materielvård.

[Tillbaka](#)



Avtalstext

§ 10 Säkerhetsvakt

För säkerhetsvakt utges ersättning med
194 kronor per timme fr.o.m. 2007-04-01
201 kronor per timme fr.o.m. 2008-04-01
207 kronor per timme fr.o.m. 2009-04-01.

Vid varje vakt utges ersättning för minst tre timmar om de lokala parterna inte enas om annat. Påbörjad halvtimme beräknas som fullgjord halv-timme.

Anmärkningar

1. Med säkerhetsvakt avses ambulerande tjänst eller tjänst på anvisad plats i förebyggande syfte, exempelvis vakt vid offentlig tillställning, svetsvakt, vakt vid hantering av farligt gods eller liknande.

2. Tjänstgöring som säkerhetsvakt ska i första hand utföras frivilligt.

[Tillbaka](#)

BRF kommentar

Säkerhetsvakt

Vid säkerhetsvakt har brandmannen personlig utrustning m.m. som efter slutfört uppdrag skall återställas på brandstationen. Av den anledningen har en grundtid på tre timmar ansetts vara lämplig. Är inte uppdraget slutfört på tre timmar utgår ersättning för den faktiska tiden inklusive förberedande och avslutande åtgärder.

För säkerhetsvakt utgår ingen förhöjd ersättning, i likhet med räddningstjänsttimmar.

Räddningsledaren avgör när räddningstjänstinsatsen skall avslutas och det går över i restvärdeskydd eller bevakning.

Efter räddningsinsatsen är det i allmänhet nödvändigt med bevakning av den skadade egendomen. För åtgärderna efter räddningsinsatserna svarar ägaren eller innehavaren av byggnaden eller anläggningen. Bevakning med räddningstjänstpersonal i beredskap minskar möjligheten att ingripa vid andra olyckor som inträffar "under bevakningstiden".

Det sätts ibland in restvärdesräddning i direkt anslutning till räddningstjänstinsatsen. Restvärde är inte räddningstjänst, "bortsett från det man alltid gjort", spikat igen

fönster, med sågspån tar upp det mesta vattnet m.m. (teckna separat avtal restvärdesräddning).



I andra anmärkningen är inskrivet att säkerhetsvakt "i första hand skall utföras frivilligt". Det innebär att ingen normalt kan kommenderas att fullgöra säkerhetsvakt, förrän man undersökt om det finns frivilliga.

Vid vissa offentliga tillställningar skall det finnas säkerhetsvakter "mot brandfara". Det behöver nödvändigtvis inte vara räddningstjänstpersonal som fullgör vakten. Det kan utföras av personal från vaktbolag som genomgått utbildning, men finns det

inga vaktmän, inga frivilliga brandmän och att inställa planerat arrangemang bedöms omöjligt, kan alltså räddningschefen med hänvisning till anmärkningstexten kommendera en brandman till säkerhetsvakt.

[Tillbaka](#)



Avtalstext

§ 11 Förmanstillägg och platschefsarvode m.m.

1. Ansvarig förman får tillägg med lägst 310 kronor per beredskapsvecka. Tilläggets storlek överenskommes i lokala förhandlingar.

Anmärkning

Vid bestämmande av storleken på förmanstillägget ska hänsyn tas till arbetstagares kompetens som räddningsledare.

2. Till arbetstagare med särskilt ansvarsområde fastställs ersättningen genom överenskommelse.

[Tillbaka](#)

BRF kommentar

Förmanstillägg

Observera att avtalets ersättning är en lägstralön. Det innebär att det lokalt skall förhandlas till en lönenivå som motsvarar ansvaret och arbetsuppgifterna i aktuell kommun/ räddningstjänstförbund.

Ersättningen till övriga arbetstagare som har tilldelats särskilt ansvarområdet skall också förhandlas lokalt.

[Tillbaka](#)



Avtalstext

§ 12 Ersättning för särskild ansvars-/verksamhetsuppgift

Till arbetstagare som tilldelats särskild ansvars-/verksamhetsuppgift fastställs ersättningen genom lokal överenskommelse.

[Tillbaka](#)

BRF kommentar

Ersättning för särskild ansvars-/verksamhetsuppgift

Observera att under denna paragraf skall ersättningen till alla som har en särskild uppgift förhandlas.

Jämfört med § 11 som handlar om ansvarsområde. Det innebär att en brandman kan ha särskilda tillägg dels utifrån ansvarsområde dels utifrån arbetsuppgift

[Tillbaka](#)

Avtalstext

§ 13 **Biltillägg**

Arbetstagare kan om de lokala parterna enas om det få biltillägg med 272 kronor per beredskapsvecka.

Sådan lokal överenskommelse förutsätter att arbetstagare på grund av den av arbetsgivaren angivna anspänningstiden och bostadens/arbetsplatsens belägenhet är skyldig att använda egen bil för att kunna fullgöra de arbetsuppgifter som följer av detta avtal.

[Tillbaka](#)

BRF kommentar

Biltillägg

Ingen paragraf i avtalet har vållat så mycket besvär, kostnader för BRF som texten angående biltillägg - "Brandmän kan, om de lokala parterna enas härom, erhålla biltillägg med..... kronor per vecka". Vid förhandlingar under årens lopp har inte BRF förmått att få motparten att acceptera en klar text med entydigt innehåll.

Bakgrund, historik: Biltillägget inskrevs i BMD avtalet 1982. Tidigare, fram till 1980 hade ingen ersättning utbetalats. Brandmännen hade istället gjort avdrag i sin självdeklaration för beräknade bilkostnader i samband med beredskap.

Sedan skattemyndigheterna börjat underkänna avdragen, inlämnades motioner till BRF, s kongress 1975, om att införa en paragraf "biltillägg" i BMD avtalet.

Vid kommande avtalsförhandlingar ansåg representant för kommunförbundet att KRA, kommunernas reseavtal skulle kunna tillämpas även av BRF, s medlemmar. I ett fåtal kommuner tecknade reseavtal, men inför avtalsrörelsen 1982 motsatte sig

"annat fackförbund" att BRF, s medlemmar, som inte tillerkänts rätt underteckna KRA, skulle få tillämpa avtalet.

Kommunförbundet föreslog då att i stället för KRA, en särskild överenskommelse skulle träffas som innebär en ny paragraf i avtalet. Texten som presenterades var BRF, s förhandlare inte nöjd med, men vid förhandling accepterades texten, sedan kommunförbundets förhandlare sagt: "Vi vet ju vad som avses" och att tolkningen skulle motsvara vad som tidigare överenskommit".

29 mars 1984 fastslog Regeringsrätten att biltillägget inte var skattepliktigt. Tyvärr ändrades reglerna i början på 90 - talet. Biltillägget skulle betraktas vara lön av tjänst och beskattas. Det innebar också att arbetsgivaravgifter skulle räknas på beloppet. Med den kostnadsökningen blev det fler och fler kommuner som sa upp överenskommelse om biltillägg.



1996 fastslog Arbetsdomstolen i ett mål mellan BRF./.. Tingsryds kommun att kollektivavtalet BMD föreskriver en skyldighet för brandmannen att se till att han normalt vid larm kan hålla anspänningstiden. Någon skyldighet för kommunen att medverka till detta,

t ex genom att tillhandahålla fordon eller utge bilersättning, föreligger inte enligt avtalet. Det ankommer alltså på brandmannen själv att ordna sin situation så att han normalt kan hålla anspänningstiden.

Med den slutsatsen kan man säga beträffande biltillägget, vi är tillbaka där vi var på 70 - talet.

[Tillbaka](#)

Avtalstext

§ 14 Tjänstgöring under semester i huvudanställningen

Då arbetstagare inte kan beredas ledighet från räddningstjänsten under semesterledighet i sin huvudanställning (maj – september) utges – utöver ersättning i § 7 – ersättning med

415 kronor per beredskapsdygn fr.o.m. 2007-05-01.

447 kronor per beredskapsdygn fr.o.m. 2008-05-01.

479 kronor per beredskapsdygn fr.o.m. 2009-05-01.

Anmärkning

Arbetstagare, som i sin huvudsysselsättning är att betrakta som enskild företagare, vilken inte kan beredas ledighet från beredskapstjänst under på förhand aviserad ledighet omfattande högst fem veckor per år, ska erhålla ersättning jämlikt § 14 i bestämmelserna. Härvid förutsättes att meddelande om ledigheten lämnas skriftligen minst en månad i förväg.

[Tillbaka](#)

BRF kommentar

Tjänstgöring under semester i huvudanställningen

Ersättningen skall utgå från första arbetsdagen som är ledig pga semester fram till första arbetsdagen efter semestern

Krav för att ersättning skall utgå:

- att brandmannen verkligen har semester
- att kommunen får reda på att semester är aktuell och ingen ersättare kan sättas in
- att brandmannen inte byter bort tjänsten eller börjar, av någon anledning arbeta i huvudsysselsättningen.

Brandman som frivilligt åtar sig att tjänstgöra en eller två veckor av sina semesterveckor, - trots att han inte blivit "tvingad/beordrad" är berättigad till ersättningen enligt BRF, s uppfattning. Han tar ju tjänst istället för någon annan som skulle ha blivit tvångskommenderad.

För att undvika meningsmotsättningar om ersättningen, när man frivilligt tar tjänst under semester, bör samråd ske mellan arbetsledning och brandmännen i god tid före semester- periodens början.

RC skall sträva efter och har rätt att, om han kan, ordna beredskapen enligt räddnings- tjänstplan utan att ta semesterledig personal i anspråk.

[Tillbaka](#)



Avtalstext

§ 15 Övrigt

I tjänsten skadade eller förlorade egna persedlar ersätts efter prövning i varje särskilt fall.

[Tillbaka](#)

BRF kommentar

Skadade persedlar i tjänsten

Skadar man egna kläder i tjänsten skall de ersättas enligt denna §. Ersättning för "förlorade fickur av guld", ringar eller andra prydnadsföremål och kontanter utbetalas endast i speciella fall.

Om kläder eller personliga tillhörigheter skadas i samband med olycksfall vid räddnings- tjänstupdrag, som medför personskada, kan ersättning utgå enligt bestämmelserna i TFA/KL, Trygghetsförsäkring vid arbetsskada.

[Tillbaka](#)



Avtalstext

§ 16 Semesterförmåner

1. Semesterledighet utges enligt semesterlagen, dock ska utöver vad som sägs i semesterlagen från rätt till semesterledighet undantas arbetstagare som anställs för högst tre månader.

Anmärkning

Semesterledighet bör förläggas under tid då arbetstagaren har lagstadgad semesterledighet i sin huvudanställning.

[Tillbaka](#)

BRF kommentar

Rätt till semester

Samtliga brandmän har enligt semesterlagen rätt till 4 veckors sammanhängande semester under perioden maj-september och i princip ska arbetsgivaren göra allt för att han skall få semestern i samband med semestern i huvudanställningen.

Det finns dock ett bör i texten. Det går inte att "ställa in " räddningstjänstuppdrag under semesterperioden och då kan givetvis inte alla brandmän medges beredskapsfrihet på under samma period.

Arbetsgivaren kan dock inte neka till att lägga ut semesterledighet under perioden.

[Tillbaka](#)



Avtalstext

§ 16 Semesterförmåner

2. Ersättning enligt detta kapitel inbegriper semesterlön och semesterersättning med belopp som förutsätts i semesterlagen.

[Tillbaka](#)

BRF kommentar

Semesterersättning

I paragrafen talas om att i ersättningarna ingår semesterlön och semesterersättning. Semesterlagen tillåter avvikelse från att semesterlönen utbetalas i samband med semesterledigheten. Detta förutsätter att kollektivavtal tecknats. (Inför avtalsuppgörelsen 1967 träffades uppgörelse om att semesterersättningen skulle läggas på, bakas in i utgående ersättningar.)

[Tillbaka](#)



Avtalstext

2. Övriga bestämmelser

§ 17 Utbetalande av ersättning

Ersättning enligt §§ 7–14 utbetalas månadsvis. Övriga ersättningar enligt detta avtal utbetalas enligt de utbetalningsrutiner som i övrigt tillämpas av arbetsgivaren.

[Tillbaka](#)

Avtalstext

§ 18 Skyddsutrustning

Arbetstagare tillhandahålls skyddsutrustning enligt Arbetsmiljöverkets bestämmelser. Komplettering av denna utrustning kan ske om lokal överenskommelse träffas.

[Tillbaka](#)

BRF kommentar

Skyddsutrustning

Arbetarskyddsstyrelsens föreskrifter om skyddsutrustningar skall finnas på alla stationer. Ex, personlig skyddsutrustning, Rök- och kemdykning

Som framgår av arbetsmiljölagen ligger det i arbetsgivarens skyldigheter att samråda med arbetstagaren i frågor som rör utformningen av arbetstagarens arbetssituation. Vidare finns regler om skyddsombuds medverkan vid anskaffning av t ex personlig skyddsutrustning.

Vid val av personlig skyddsutrustning är det särskilt viktigt med samråd. Har arbetstagaren varit med att välja utrustningen ökar också motivationen att använda utrustningen.

[Tillbaka](#)

Avtalstext

§ 19 Ersättning vid deltagande i utbildning

Om arbetstagare beordras att genomgå kurs inom verksamhetsområdet utges i förekommande fall ersättning för schemabunden tid med timlön enligt § 9. Bevistar arbetstagaren kurs på annan ort utges dessutom traktamente och reseersättning samt färdtidsersättning enligt kommunens/kommunalförbundets bestämmelser.

Anmärkningar

1. Arbetstagare, som i sin huvudanställning har en timlön (inkl. semesterersättning) som överstiger ovan nämnda timlön, garanteras motsvarande ersättning.

[Tillbaka](#)

BRF kommentar

Ersättning vid utbildning

Vid utbildning kan ersättning utgå för schemalagd tid, enligt samma ersättning som vid övning. (Med schemalagd tid menas från det kursen börjar på morgonen till den avslutas på kvällen.)

Brandman som i sin huvudanställning har en timlön som överstiger övningstimplening garanteras motsvarande ersättning. Vid jämförelse av de olika ersättningarna skall man komma ihåg, att ersättningarna enligt RiB avtalet så ingår semesterersättningen.

Är utbildningen utom hemorten utgår dessutom traktamente, reseersättning och färdtidsersättning enligt kommunens regler.

[Tillbaka](#)



Avtalstext

§ 19 Ersättning vid deltagande i utbildning

Anmärkningar

2. Arbetstagare, som i sin huvudsysselsättning är att betrakta som enskild företagare, erhåller ersättning efter lokal överenskommelse.

[Tillbaka](#)

BRF kommentar

Ersättning till egenföretagare vid utbildning

De som är att betrakta som egen företagare skall träffa lokal uppgörelse om ersättning innan utbildningen påbörjas.

Gör klart med kommunen/ räddningstjänstförbundet vilken ersättning du får för att genomgå kursen, men gör det innan du påbörjar kursen.

[Tillbaka](#)



Avtalstext

§ 19 Ersättning vid deltagande i utbildning

Anmärkningar

3. Färdtidsersättning utges ej då arbetstagare färdas på tid som utgör ordinarie arbetstid i huvudanställningen.

[Tillbaka](#)



Avtalstext

§ 19 Ersättning vid deltagande i utbildning

Anmärkningar

4. Vid genomgång av kompetensutbildning till Räddningsledare utges ersättning för eventuellt förlorad inkomst från räddningstjänsten.

[Tillbaka](#)

BRF kommentar

Ersättning vid utbildning till förman

Man skiljer på befattningarna brandman och brandförman. Ingen brandman kan därför kommenderas att delta i förmansutbildning. Den som genomgår utbildning till brandförman har utöver andra ersättningar även rätt till ersättning för ev. förlorad inkomst från räddningstjänsten

[Tillbaka](#)



Avtalstext

§ 19 Ersättning vid deltagande i utbildning

Anmärkningar

5. Vid genomgång av SRV:s grundutbildning – Grundkurs för räddningsinsats, f n 7 veckor/ studiepoäng – utges ersättning för förlorad arbetsinkomst från huvudanställningen.

Arbetsgivaren beslutar om utbildningspremie för den icke schemabundna tiden (distansutbildning) efter överläggningar med personalorganisationen. Ersättningen utbetalas enligt lokal överenskommelse dock senast efter genomförd och godkänd utbildning, med lägst 2 000 kronor per studievecka/studiepoäng som studieplanen omfattar.

[Tillbaka](#)

BRF kommentar

Ersättning vid grundutbildning

Vid genomgång av grundutbildning utges ersättning för förlorad arbetsinkomst i huvudanställningen.

Före grundutbildning skall brandmannen genomgått introduktionsutbildning på "hemmaplan". Ersättning för introduktionsutbildning skall vara för övning eller motsvarande förlust från huvudanställningen.

Ersättningen för distansutbildningen skall förhandlas lokalt. Avtalets nivå är en lägsta nivå och det krävs en överenskommelse om hur stor ersättningen skall vara och när den skall betalas ut.

[Tillbaka](#)
