

# Överenskommelse om lön och anställningsvillkor för räddningstjänstpersonal i beredskap

## Parter

Sveriges Kommuner och Landsting och Pacta å ena sidan, samt

Brandmännens Riksförbund å den andra.

## § 1 Innehåll m.m.

Parterna träffar detta kollektivavtal om lön och anställningsvillkor för Räddningstjänstpersonal i Beredskap – RiB 13. Till avtalet hör även bestämmelserna enligt Bilaga 1, Bestämmelser för räddningstjänstpersonal i beredskap.

## § 2 Ändringar och tillägg

De ändringar och tillägg till avtalets bestämmelser som parterna under avtalets giltighetsperiod träffar överenskommelse om ska ingå i kollektivavtalet.

## § 3 Tvisters handläggning

Uppstår tvist rörande tolkning och tillämpning av detta avtal ska ärendet handläggas i den ordning som föreskrivs i det Kommunala huvudavtalet (KHA).

## § 4 Centrala och lokala protokollsanteckningar

1. Parterna är ense om

**att** om arbetstagare beordras förbättra sin fysiska arbetsförmåga enligt Arbetsmiljöverkets anvisningar ska arbetsgivaren tillhandahålla lämpliga träningsprogram. Antal timmar som åtgår för sådan övning överenskomms vid överläggningar mellan arbetsgivaren och berörd arbetstagare. Ersättning utges enligt Bilaga 1 § 9.

2. Vidare konstaterar parterna

**att** arbetstagare omfattas av KAP-KL, AGS-KL, TFA-KL och TGL-KL i enlighet med gällande villkor.

3. Avlider arbetstagare, som de senaste 12 månaderna före dödsfallet tjänstgjort i beredskapsstyrka, ska till dödsboet utges begravningshjälp med belopp motsvarande hälften av det prisbasbelopp som enligt AFL gäller för det år dödsfallet inträffar. Som förutsättning gäller att ersättning ej utges från annan försäkringsgivare.

4. I väntan på förändrad tillämpning hos Försäkringskassan är SKL och BRF överens om att om arbetsoförmågan är helt nedsatt på grund av sjukdom enbart i anställningen som deltidbrandman och sjukpenning ej utges enligt Lagen om allmän försäkring, utges ersättning motsvarande 77,6 % av beredskapsersättning som annars skulle ha utgetts, dock längst till och med den 90:e kalenderdagen i sjukperioden.

#### **Anmärkningar**

1. För det fall Riksdagen beslutar om införande av ny beräkningsfaktor vid fastställande av dagersättning från Försäkringskassan tillämpas den nya förmånsnivån vid beräkning av ersättning enligt denna bestämmelse.

2. Bestämmelsen ska även tillämpas på gravid arbetstagare som på grund av regler i arbetsmiljölagstiftningen inte kan tjänstgöra i utryckningsstyrka i de fall då arbetsgivaren bedömer att omplaceringsmöjlighet saknas. Ersättning utges dock inte längre än 90 kalenderdagar.

### **§ 5 Uppräkning av årsarvoden m.m.**

Parterna är ense om

att värdet av ersättningar som utges med stöd av bilaga 1 §§ 11–12 sker enligt lokalt avtalad ordning. För avtalsperioden finns ett utrymme att fördela på lägst 2,5 %.

### **§ 6 Central protokollsanteckning**

Parterna inrättade 2012 en arbetsgrupp som förutsättningslöst skulle se över avtalet och utvärdera om det krävdes några särskilda förändringar. Arbetsgruppen har inlett sitt arbete i september 2012. Parterna är överrens om att slutföra arbetet under 2013 om inte parterna överenskommer om annat.

### **§ 7 Fredsplikt**

Förhandlingar under avtalsperioden enligt denna överenskommelse ska föras under fredsplikt.



## § 8 Rekommendation om lokalt kollektivavtal

Parterna rekommenderar berörda arbetsgivare som utgör kommun eller kommunalförbund och berörd arbetstagarorganisation att träffa kollektivavtal om RiB 13.

Parterna är ense om att sådant lokalt kollektivavtal ska anses ha kommit till stånd genom att arbetsgivaren beslutar om att anta RiB 13 som lokalt kollektivavtal. Arbetsgivaren tillställer arbetstagarorganisation, som begär det, protokollsutdrag över beslutet.

## § 9 Giltighet och uppsägning

Såvida inte annat särskilt anges, gäller denna överenskommelse för perioden 2013-04-01–2014-03-31 med en ömsesidig uppsägningstid av tre kalendermånader. Har avtalet inte sagts upp inom föreskriven tid förlängs dess giltighet för en tid av tolv kalendermånader i sänder med ömsesidig uppsägningstid av tre kalendermånader. Uppsägningen ska vara skriftlig och åtföljd av förslag till nytt kollektivavtal.

## § 10 Avslutning

Förhandlingarna förklaras avslutade.

Vid protokollet



Justeras

För Sveriges Kommuner och Landsting



För Arbetsgivarförbundet Pacta



För Brandmännens Riksförbund



# Bestämmelser för räddningstjänstpersonal i beredskap

## 1. Inledande bestämmelser

### § 1 Tillämpningsområde

Om inte annat följer av lag, förordning eller statlig myndighetsföreskrift, ska dessa bestämmelser – fortsättningsvis kallade avtalet – tillämpas på arbetstagare som är anställd för beredskapstjänst inom räddningstjänsten.

### § 2 Definitioner

I detta avtal avses med

arbetsgivare	kommun eller kommunalförbund,
beredskapstjänst	då arbetstagare står till arbetsgivarens förfogande för att vid behov inom angiven anspänningstid kunna utföra arbete,
fritid	tid, då arbetstagare är arbetsfri i sin huvudanställning,
räddningstjänst	insatser föranledda av bestämmelserna i gällande Lag om skydd mot olyckor (2003:778) 1 kap § 2.

### § 3 Intyg om arbetsförmåga och hälsoundersökningar

Om arbetsgivaren så begär, är arbetstagare i samband med anställandet eller eljest skyldig att avlämna av läkare utfärdat intyg om tjänstbarhet. Kostnaden för sådant intyg ersätts av arbetsgivaren.

Under anställningen är arbetstagaren efter särskild uppmaning av arbetsgivaren skyldig att regelbundet genomgå hälsoundersökningar som är nödvändiga för bedömning av arbetstagarens hälsotillstånd med hänsyn till uppdraget (arbetets innehåll).

## **§ 4 Allmänna åligganden**

Arbetstagare är skyldig

att fullgöra samtliga arbetsuppgifter som ligger inom räddningstjänstens kompetensområde samt i övrigt fullgöra de arbetsuppgifter som stadgas i instruktion för räddningsstyrkan eller som i enlighet härmed anvisas av befäl,

att omedelbart anmäla till räddningschefen eller dennes ställföreträdare när tjänstgöringshinder på grund av sjukdom eller annat förhållande utom arbetstagarens kontroll uppstått, samt när arbetstagaren kan återgå i tjänstgöring.

## **§ 5 Ledighet från beredskapstjänst**

1. Arbetstagare bör inte beordras till beredskapstjänst oftare än var tredje vecka.
2. Arbetstagare bör beredas ledighet från beredskapstjänst under tid, han/hon har lagstadgad semester i sin huvudanställning.

## **§ 6 Anställningens upphörande**

Den ömsesidiga uppsägningstiden är tre månader, om inte lagen om anställningsskydd föreskriver längre uppsägningstid.

## **2. Ersättningar**

### **§ 7 Beredskapstjänst**

1. För beredskapstjänst, som under fritid fullgöres i beredskapsstyrka utges ersättning med

3 678 kronor/vecka fr.o.m. 2013-04-01

#### **Anmärkningar**

1. För beredskapstjänst som upprätthålles enbart med telefonlarm utges tillägg med 1/7 per dygn av angivet belopp.
2. Vid beredskapstjänst under del av vecka (exempelvis timme, dag, dygn etc.) utges ersättning i proportion till hel vecka såvida annat inte överenskoms.
3. Vid beredskapstjänst under helgdag som infaller på någon av dagarna måndag–lördag (s.k. lätthelgdagar) utges tillägg med 100 % av utgående ersättning sådant dygn. Vid skiftbyte sådant dygn utges ersättningen till de arbetstagare som ingår i det skiftlag som fullgör flest timmar (övervägandeprincipen). Med helgdag likställs midsommar-, jul- och nyårsafton.



2. Beredskapsskyldighetens omfattning ska anges i särskild av arbetsgivaren fastställd tjänstgöringslista, efter överläggningar med personalorganisationen.

#### **Anmärkning**

Arbetstagare må medges byta beredskapstjänst med annan arbetstagare, varvid ska iaktas att byte sker inom respektive specialtjänster, exempelvis bilförare byte med bilförare. Sådant byte ska godkännas av räddningschefen eller dennes ställföreträdare.

### **§ 8 Räddningstjänst**

1. För räddningstjänst och andra akuta insatser som föranletts av larm utges med iakttagande av nedan angivna bestämmelser ersättning med

228 kronor för första timmen och 151 kronor per timme för tid därutöver  
fr.o.m. 2013-04-01

2. Ersättning utges fr.o.m. tidpunkten för larm till dess vederbörande chef förklarar tjänstgöringen avslutad. Påbörjad timme ska räknas som hel timme. Vid tjänstgöring under tid från kl. 19.00 på vardag till kl. 06.00 följande dag samt från kl. 19.00 på fredag och dag före helgdag till kl. 06.00 på måndag eller dag efter helgdag ska ersättning enligt punkt 1 förhöjas med 50 %. Med helgdag likställs midsommar-, jul- och nyårsafton samt sådan arbetsfri dag i arbetstagarens huvudanställning som särskilt inarbetats (s.k. klämdag).

3. Vaktjänst på brandstation föranledd av larm eller särskild kallelse ersätts med belopp enligt ovan.

### **§ 9 Övning och materielvård**

För övning och materielvård utges ersättning med

151 kronor per timme fr.o.m. 2013-04-01

#### **Anmärkning**

Till arbetstagare som leder utbildnings- eller övningspass utges ersättning även för tid som skäligen åtgår för förberedelse- och avslutningsarbete. Påbörjad halvtimme beräknas som fullgjord halvtimme.

### **§ 10 Säkerhetsvakt**

För säkerhetsvakt utges ersättning med

227 kronor per timme fr.o.m. 2013-04-01

Vid varje vakt utges ersättning för minst tre timmar om de lokala parterna inte enas om annat. Påbörjad halvtimme beräknas som fullgjord halvtimme.

### **Anmärkningar**

1. Med säkerhetsvakt avses ambulerande tjänst eller tjänst på anvisad plats i förebyggande syfte, exempelvis vakt vid offentlig tillställning, svetsvakt, vakt vid hantering av farligt gods eller liknande.
2. Tjänstgöring som säkerhetsvakt ska i första hand utföras frivilligt.

## **§ 11 Förmanstillägg och platschefsarvode m.m.**

1. Ansvarig förman får tillägg med lägst 326 kronor per beredskapsvecka. Tilläggets storlek överenskomms i lokala förhandlingar.

### **Anmärkning**

Vid bestämmande av storleken på förmanstillägget ska hänsyn tas till arbetstagares kompetens som räddningsledare.

2. Till arbetstagare med särskilt ansvarsområde fastställs ersättningen genom överenskommelse.

## **§ 12 Ersättning för särskild ansvars-/verksamhetsuppgift**

Till arbetstagare som tilldelats särskild ansvars-/verksamhetsuppgift fastställs ersättningen genom lokal överenskommelse.

## **§ 13 Biltillägg**

Arbetstagare kan om de lokala parterna enas om det få biltillägg med 285 kronor per beredskapsvecka.

Sådan lokal överenskommelse förutsätter att arbetstagare på grund av den av arbetsgivaren angivna anspänningstiden och bostadens/arbetsplatsens belägenhet är skyldig att använda egen bil för att kunna fullgöra de arbetsuppgifter som följer av detta avtal.

## **§ 14 Tjänstgöring under semester i huvudanställningen**

Då arbetstagare inte kan beredas ledighet från räddningstjänsten under semesterledighet i sin huvudanställning (maj–september) utges – utöver ersättning i § 7 – ersättning med

525 kronor per beredskapsdygn fr.o.m. 2013-04-01.

### **Anmärkning**

Arbetstagare, som i sin huvudsysselsättning är att betrakta som enskild företagare, vilken inte kan beredas ledighet från beredskapstjänst under på förhand aviserad ledighet omfattande högst fem veckor per år, ska erhålla ersättning jämlikt § 14 i bestämmel-



serna. Härvid förutsättes att meddelande om ledigheten lämnas skriftligen minst en månad i förväg.

## **§ 15 Övrigt**

I tjänsten skadade eller förlorade egna persedlar ersätts efter prövning i varje särskilt fall.

## **§ 16 Semesterförmåner**

1. Semesterledighet utges enligt semesterlagen, dock ska utöver vad som sägs i semesterlagen från rätt till semesterledighet undantas arbetstagare som anställs för högst tre månader.

### **Anmärkning**

Semesterledighet bör förläggas under tid då arbetstagaren har lagstadgad semesterledighet i sin huvudanställning.

2. Ersättning enligt detta kapitel inbegriper semesterlön och semesterersättning med belopp som förutsätts i semesterlagen.

3. Övriga bestämmelser

## **§ 17 Utbetalande av ersättning**

Ersättning enligt §§ 7–14 utbetalas månadsvis. Övriga ersättningar enligt detta avtal utbetalas enligt de utbetalningsrutiner som i övrigt tillämpas av arbetsgivaren.

## **§ 18 Skyddsutrustning**

Arbetstagare tillhandahålls skyddsutrustning enligt Arbetsmiljöverkets bestämmelser. Komplettering av denna utrustning kan ske om lokal överenskommelse träffas.

## **§ 19 Ersättning vid deltagande i utbildning**

Om arbetstagare beordras att genomgå kurs inom verksamhetsområdet utges i förekommande fall ersättning för schemabunden tid med timlön enligt § 9.

Bevistar arbetstagaren kurs på annan ort utges dessutom traktamente och reseersättning samt färdtidsersättning enligt kommunens/kommunalförbundets bestämmelser.



## **Anmärkningar**

- 1.** Arbetstagare, som i sin huvudanställning har en timlön (inkl. semesterersättning) som överstiger ovan nämnda timlön, garanteras motsvarande ersättning.
- 2.** Arbetstagare, som i sin huvudsysselsättning är att betrakta som enskild företagare, erhåller ersättning efter lokal överenskommelse.
- 3.** Färdtidsersättning utges ej då arbetstagare färdas på tid som utgör ordinarie arbetstid i huvudanställningen.
- 4.** Vid genomgång av kompetensutbildning till Räddningsledare utges ersättning för eventuellt förlorad inkomst från räddningstjänsten.
- 5.** Vid genomgång av MSB:s grundutbildning – Grundkurs för räddningsinsats, f.n. 7 veckor/studiepoäng – utges ersättning för förlorad arbetsinkomst från huvudanställningen.

Arbetsgivaren beslutar om utbildningspremie för den icke schemabundna tiden (distansutbildning) efter överläggningar med personalorganisationen. Ersättningen utbetalas enligt lokal överenskommelse dock senast efter genomförd och godkänd utbildning, med lägst 2 000 kronor per studievecka/studiepoäng som studieplanen omfattar.