



Brandmännens Riksförbund

Skyddsombud - anmälan

	Fackförbund Brandmännens Riksförbund		
Uppgifter om skyddsombudet	Efternamn	Förnamn	Personnummer
	Adress	Postnummer	Ort
	Typ av skyddsombud <input type="checkbox"/> Lokalt skyddsombud <input type="checkbox"/> Huvud-skyddsombud <input type="checkbox"/> Enskilt skyddsombud <input type="checkbox"/> Regionalt skyddsombud		Mandatperiodens startdatum (t ex 20190101)
	Skyddsombudet är <input type="checkbox"/> nyvalt <input type="checkbox"/> omvalt <input type="checkbox"/> ersättare <input type="checkbox"/> har avgått		Mandatperiodens slutdatum (t ex 20220101)
	Skyddsområdet är		Skyddsombudets e-post
	Skyddsombudet namnteckning		
Uppgifter om arbetsstället	Arbetsställets namn (brandstation)	Organisationsnummer	Finns skyddskommitté? <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nej
	Utdelningsadress		
	Postnummer	Ort	
Uppgifter om Uppgiftslämnaren	Uppgiftslämnare, namn	Telefonnummer/e-post	
Personuppgifter (GDPR)	Skyddsombudet är införstådd med att lämnade uppgifter kommer läggas in i BRF's medlemsregister		
	Blanketten skickas till arbetsgivaren och kopia skickas till skyddsombud och den fackliga organisationen		



Brandmännens Riksförbund

Bakgrund – förändringar i arbetsmiljöförordningen

Regeringen har den 28 februari 2008 beslutat om ändringar i arbetsmiljöförordningen. En av ändringarna innebär att anmälan av skyddsombud inte längre ska ske till Arbetsmiljöverket utan endast till arbetsgivaren. I enlighet med detta har 10 § Arbetsmiljöförordningen ändrats, se nya lagtexten nedan.

Arbetsmiljöförordningen (1977:1166)

10 § /Träder i kraft:2008-04-08/

Uppgift om skyddsombuds namn och adress, dennes skyddsområde och den tid för vilken ombudet har utsetts, ska snarast möjligt efter förrättat val skriftligen lämnas till arbetsgivaren av den organisation eller de arbetstagare som har förrättat valet. Om ett skyddsombud ersätts, ska anges vilken person det nya skyddsombudet ersätter.

Arbetsgivare ska på arbetsstället sätta upp anslag eller på annat lämpligt sätt tillkännage namn på skyddsombud och ledamöter av skyddskommitté.

ANVISNINGAR – Anmälan av skyddsombud

Enligt 10 § arbetsmiljöförordningen ska anmälan av skyddsombud lämnas till arbetsgivaren snarast möjligt efter förrättat val av den organisation eller de arbetstagare som förrättar valet. Anmälan lämnas även vid omval av tidigare skyddsombud. I anmälan ska även anges om det finns skyddskommitté eller inte på arbetsplatsen. Om uppdraget som skyddsombud upphör tidigare än vad som angetts i anmälan ska arbetsgivaren underrättas. Detta görs genom att kryssa för i rutan skyddsombudet har avgått, samt att fylla i personnummer i rutan för personnummer.

Val samt mandatperiod

Skyddsombud utses normalt på tre år av den fackliga organisation som har kollektivavtal med arbetsgivaren.

Typ av skyddsombud

Ange vilken typ av skyddsombud anmälan avser. På större arbetsställen där flera skyddsombud utses kallas skyddsombuden för Lokalt skyddsombud. Ett av dessa är även utsett till Huvudskyddsombud. Regionalt skyddsombud utses av den lokala arbetstagarorganisationen. Inom vissa verksamheter har man utsett arbetsplatsombud som tillika är skyddsombud, de ska också anmälas som skyddsombud enligt ovanstående.

Vem ska ha blanketten?

Originalen skickas till arbetsgivaren, kopia till skyddsombudet och den lokala fackliga organisationen. Meddela även BRF-centralt.