

Central protokollsanteckning angående utvecklingsfrämjande åtgärder

Parterna överenskommer att under ledning av en opartisk ordförande gemensamt diskutera och belysa för räddningstjänst i beredskap angelägna faktorer.

Den opartiska ordföranden utses av parterna gemensamt. Arbetet ska fokusera på hur man på bästa sätt kan främja en långsiktig personalförsörjning av beredskapsbrandmän samt en hållbar arbetsorganisation.

För att långsiktigt påverka förutsättningarna att rekrytera beredskapsbrandmän är det önskvärt att skapa en bredare samhällelig förankring för verksamhet inom kommunal räddningstjänst i beredskap. En sådan förankring kan bidra till ett systematiskt rekryteringsarbete, och genom information om räddningstjänstens verksamhet bidra till personalförsörjningen på sikt.

Exempel på frågor som det är särskilt angeläget att belysa är

- Hur verksamheten påverkas av vikande befolkningstal i vissa områden i landet och hur den påverkas av en ökande utpendling i samband med att jobb koncentreras till befolkningscentra.
- Hur rekryteringen kan breddas ur såväl jämställdhets- som mångfaldsperspektiv.
- Hur utbildningssystemet bäst kan matcha framtida behov.
- Behov av anpassning av regelverket kring a-kassa, socialförsäkring och arbetstid.
- Vilka faktorer som påverkar förutsättningarna att kombinera en anställning i en kommun med anställning i samma kommun som beredskapsbrandman.

Parterna har som gemensam ambition att genom arbetet försöka nå en samsyn om förutsättningarna för verksamheten och, i de frågor parterna själva råder över, hitta lösningar som kan genomföras och vara till gagn för verksamheten. Arbetet och erfarenheterna ska sammanfattas av ordföranden och presenteras i en rapport senast 2016-08-31.