

2019-06-28

Information avseende arbetsmiljöansvaret vid krisläge enligt AML (Informationen har inte kollektivavtalsställning)

Arbetsmiljöansvaret för utlånad/inlånad personal

Arbetsmiljöansvaret för personal som lånas/hyrs in eller utlånas/uthyrs är gemensamt för den utlånande och inlånande arbetsgivaren.

Arbetsmiljöansvaret kan inte förhandlas bort.

Den utlånande/uthyrande arbetsgivaren är alltså arbetsgivare med ansvar för sin personal och vilka arbeten de lånas/hyrs ut till. Den inlånande/inhyrande arbetsgivaren är arbetsledare och ska se till det dagliga arbetet utförs på ett säkert sätt och i en god arbetsmiljö.

Det är viktigt att den utlånande/uthyrande arbetsgivaren har en dialog och om möjligt ett samarbete om arbetsmiljön för sin anställda med den inhyrande/inlånande arbetsgivaren.

Skyddsombud

På ett arbetsställe, där minst fem arbetstagare regelbundet sysselsätts, ska det bland arbetstagarna utses ett eller flera skyddsombud (arbetsmiljöombud). Skyddsombud ska utses även på ett annat arbetsställe, om arbetsförhållandena kräver det. För skyddsombud bör ersättare utses.

Skyddsombud utses av en lokal arbetstagarorganisation som är eller brukar vara bunden av kollektivavtal i förhållande till arbetsgivaren. Finns det inte någon sådan organisation, utses skyddsombud av arbetstagarna.

Krislägesavtalet aktiverats

Då Krislägesavtalet aktiverats och personal lånas/hyrs in från andra arbetsgivare ska det ställe där arbetet bedrivs anses vara arbetstagarens arbetsställe enligt

AML. Det lokala skyddsombudet bör så långt som möjligt involveras/informeras.

Arbetsgivarens egen personal

Arbetsgivaren har arbetsmiljöansvar för sin egen personal enligt AML. Detta förändras inte med anledning av att Krislägesavtalet tillämpas.

Särskilt om räddningstjänst

Arbetsmiljöansvaret för själva räddningstjänstinsatsen på plats och det arbete som har samband med denna har ansvarig räddningsledare eller den som räddningsledaren har delegerat arbetsmiljöansvaret till, enligt lagen om skydd mot olyckor. I detta inkluderas även arbetsmiljöansvaret för frivilliga och volontärer.

Den utlånande arbetsgivaren har alltså kvar ett arbetsmiljöansvar och är skyldig att säkerställa att den egna personalen har en tillfredsställande arbetsmiljö i de delar som är utanför själva räddningstjänstinsatsen.