



RIB22 FAQ

Beredskapsersättningen 2022 ökar med 2,8 procent, 2023 höjs beredskapsersättningen enligt det av berörda arbetsgivarorganisationer och IF Metall så kallade märket. Det innebär också att övriga ersättningar som räknas fram med hjälp av beredskapsersättningen höjs. 2023 läggs förutom märket samma procentsats på tjänstgöringsersättningen.

Ersättningarna för larm, övning, materialvård och utbildning förblir orörda första året, det vill säga är 176,80 kronor, värdet har istället lagts på beredskapsersättningen, något som BRFs medlemmar har prioriterat i de underlag som inkommit.

När börjar avtalet att gälla

Höjningar görs från 1 maj 2022 respektive 1 maj 2023. Vakansersättning i ny lydelse träder i kraft den 1 september 2022 till dess gäller den gamla lydelsen.

Övrigt

- Under graviditet, när medarbetaren är förhindrad att arbeta i RiB-anställningen och omplaceringsmöjlighet ej finns, utges ersättning motsvarande 77,6 procent av beredskapsersättningen i 270 kalenderdagar. En höjning från tidigare 180 dagar.
- Möjlighet att delta på övningar och utbildning vid sjukskrivning om arbetsgivaren så medger och då utges ersättning motsvarande övning och utbildning i stället för sjuklön.
- Sjuklönen dag 1–14 vid sjukskrivning enbart i RiB-anställningen höjs från 77,6 procent till 80 procent.
- Tid för materialvård räknas in i sjuklönen dag 1–14.
- Larmersättning ingår ej vid uträkningen av sjuklön.
- Rätt till ledighet med bibehållen beredskapsersättning vid trängande familjeskäl under en kalenderdag (24 timmar).
-Vid nära anhörigs bortgång samt begravning kan vid behov ledighet med bibehållen beredskapsersättning även beviljas för resa. Som mest två kalenderdagar per tillfälle.
- Avvikelse från arbetstidslagen. Fullgjord arbetstid i RiB-anställningen utgör inte mertid eller övertid i arbetstidslagens mening. Det vill säga vid kombinationsanställning inom samma huvudarbetsgivare räknas inte övertidstimmarna i RiB-anställningen som övertid/mertid enligt ATL. Obs - påverkar enbart beräkningen av antal timmar enligt ATL, ej rätten till ersättningar. Träder i kraft 1 januari 2023.
- Från och med 2023-01-01 omfattas RiB-avtalet av pensionsavtalet AKAP-KR vilket innebär att Anställda på RiB-avtalet får en höjd pensionsavsättning från 4,5-6 procent.



Brandmännens Riksförbund

Vakansersättningen

En ny lydelse från och med 2022-09-01 upprättats mellan parterna i syfte att förtydliga när vakansersättning ska utges.

Förtydligandet innebär att vakansersättning utges efter förfrågan om extrapass från arbetsgivaren på de timmar som överstiger det fastställda måttet på ordinarie beredskapstjänstgöring i verksamheten. Observera att ett eventuellt fastställt arbetstidsmått ska överläggas.

Arbetstagaren kan även göra en enskild överenskommelse med arbetsgivaren om att vakansersättning kan utges utifrån ett lägre beredskapsmått än 168 timmar.

Förtydligandet innebär även att om arbetstagaren frivilligt gör personliga byten så räknas det som fullgjort arbetstidsmått och påverkar därför inte rätten till vakansersättning.

Arbetsmiljö

Det tillsätts två partsgemensamma arbetsgrupper. Grupperna ska arbeta med:

Partsgemensamt arbete kring att ta fram stödmaterial gällande arbetsmiljö för räddningspersonal i beredskap.

Partsgemensamt arbete kring utbildning för att stärka kompetensnivån hos räddningstjänstpersonal i beredskap.

