



# Brandmännens Riksförbund

## **Nytt avtal för heltidsbrandmän inom räddningstjänsten**

Det har förhandlats fram en pensionslösning för redan anställda men som även tydliggör vad som gäller för de som anställs efter den 1 januari 2023.

För de som redan är anställda och berättigade till SAP-R enligt tidsvillkoren gäller följande:

- man har rätt att behålla tidigare villkor i SAP-R och gå i pension from 58 års ålder.
- man har rätt att skjuta upp SAP-R för att under ett eller flera år fortsätta arbeta och efter överenskommelse med arbetsgivaren. Det ska finnas en överenskommelse om vilka arbetsuppgifter som ska ingå och då inom arbetsgivarens verksamhetsområde för att få ett tillägg till tjänstepensionen på 12 procent utöver de befintliga 6 procent. Viktigt att överenskommelse finns annars blir det inget extra tillägg på 12 procent.
- man kan välja att helt avsäga sig sin framtida rätt till SAP-R och gå över till den nya modellen med ett tillägg på 2000 kronor per månad antingen i lön eller i avsättning till pension. Att avsäga sig SAP-R kan inte ångras. Huvudalternativet är avsättning till pension och valet ska göras inför varje kalenderår om det ska ske en ändring och då till arbetsgivaren.

För den som idag är anställd och inte kommer kunna uppfylla tidsvillkoren för att kunna få en SAP-R får i stället tillägget på 2000 kronor per månad i avsättning till pension eller som tillägg till lönen. Huvudalternativet är avsättning till pension och arbetet ska vara huvudsaklig tjänstgöring i utryckningsstyrka.

För de som anställs efter 1 januari 2023 gäller följande:

- De som anställs inom räddningstjänsten och för huvudsaklig tjänstgöring i utryckningsstyrka från och med den 1 januari 2023 får ett tillägg på 2000 kronor per månad som i första hand betalas till tjänstepension eller tillägg till befintlig lön. Valet kan ändras inför kommande kalenderår.

Brandmän som är anställda före eller efter årsskiftet 2022/2023 inom räddningstjänsten som huvudsakligen tjänstgör i utryckningsstyrka har rätt till ett utökat stöd för karriärplanering och kompetensutveckling. Anledningen är att vidga möjligheten till fortsatt arbete när huvudsaklig tjänstgöring i utryckningsstyrka inte längre är möjlig.

**Om man har frågor kring SAP-R hör gärna av er till [kansli@brandfacket.se](mailto:kansli@brandfacket.se).**

