Handlingsplan för gravid, ammande samt föräldraledig personal i utryckningstjänst.

Nedanstående är ett grundförslag att kopiera helt eller i delar och ta med er så att ni får en bra handlingsplan på er arbetsplats.

Kontakta gärna BRF:s MiR-grupp, våra ombudsmän eller vår försäkringspartner vid ytterligare frågor. Kontaktuppgifter finns på vår webbsida: www.brandfacket.se

Anpassningsåtgärder

I samband med att en arbetstagare i operativ tjänst meddelar sin graviditet till arbetsgivaren skall följande handlingsplan följas t.o.m. den dag amningen är över.

1. Arbetsgivaren skall göra en skriftlig riskbedömning för gravida och ammande arbetstagare.

   Vid denna riskbedömning och efterföljande anpassningsåtgärder kan organisationen behöva sakkunnig hjälp från till exempel företagshälsovården eller arbetsmiljömedicinska kliniker.

2. **Vid riskbedömningen och anpassning skall arbetsgivaren särskilt beakta:**
   - AFS 2023:13 Rök och kemdykning
   - AFS 2023:2 Gravida och ammande arbetstagare
   - Föräldraledighetslag (1995:584).
   - AFS 2023:1 – systematiskt arbetsmiljöarbete
   - Arbetsmiljölagen (1977:1160) kapitel 2 - Arbetsmiljöns beskaffenhet och kapitel 3 - Allmänna skyldigheter
3. Arbetsuppgifterna för den anställde skall anpassas efter arbetstagarens situation vilket kan innebära att den anställde undantas från operativ tjänstgöring och erhålla andra räddningstjänstrelaterade arbetsuppgifter.

   Eventuell omplaceringen sker med bibehållande av anställningsvillkor och löneförmåner enligt Föräldraledighetslag (1995:584).
4. Arbetsgivaren skall löpande hålla sig underrättad om förändrade behov av anpassning av arbetsuppgifterna enligt sedvanlig riskbedömning utifrån AFS 2023:1 – systematiskt arbetsmiljöarbete

5. Introduktion/fortbildning i de eventuella nya arbetsuppgifterna skall erbjudas.
6. Om arbetstagaren vill skall denne ges möjlighet att delta i övningar och fysisk träning tillsammans med sin grupp alternativt individuellt på Räddningstjänsten under föräldraledigheten.

   Vid övning gäller särskilt att beakta AFS 2023:2 Gravida och ammande arbetstagare angående belastningsergonomi, tyngre lyft skall undvikas under hela graviditeten.

   Arbetstagaren skall inte utsättas för rök eller annat som kan vara ohälsosamt under tiden för graviditet eller amning. Utifrån AFS 2023:13 Rök och kemdykning
7. Under graviditet skall anpassning med lämpliga arbetskläder ske.

Kontakt under graviditet och föräldraledighet

8. Kontakten med arbetstagaren skall ske genom inbjudan till personalmöten, övningar och utbildningar.
9. Informationsutskick till personalen gällande nya rutiner eller andra viktigare förändringar på arbetsplatsen skall även göras tillgängliga.
10. Under föräldraledigheten skall arbetstagaren erbjudas lönesamtal och medarbetarsamtal i samma omfattning som vid tjänstgöring.

Återgång i arbete

11. Inför återgång i arbetet görs kontroll av den fysiska förmågan och ett lämpligt träningsprogram skall erbjudas vid behov.
12. En introduktionsplan skall upprättas inför återgången till ordinarie tjänst då arbetstagaren varit ledig en längre tid.

Övrigt

13. Vid nyanställning skall arbetsgivaren ge information om vad som gäller vid graviditet/amning och föräldraledighet enligt AFS 2023:2 Gravida och ammande arbetstagare.
14. Kontrollera även vad som gäller inom respektive kollektivavtal (RiB och AB) samt eventuella försäkringar, tex ”Trygg Brandman”.

Ort och datum

---------- XXX räddningstjänst ……

---------- XXX för Brandmännens riksförbund avd …..