



BRANDMÄNNENS RIKSFÖRBUND

En Branschorganisation för all räddningstjänstpersonal

Konfliktvarsel

Med anledning av att förhandlingarna med SKL/Pacta än en gång strandat skärper nu Brandmännens Riksförbund våra stridsåtgärder. Många medlemmar har också meddelat oss att de står i begrepp att säga upp sig varvid vi förändrar varslet för att ge de brandmän som överväger uppsägningar ytterligare en frist och möjlighet att tänka över sina beslut och den ytterst allvarliga situation som då skulle uppstå för svensk räddningstjänst och inte minst för samhället.

Med anledning av detta och för att vi skall slippa stå utan räddningstjänst på många orter skärper Brandmännens Riksförbund stridsåtgärderna för våra deltidsmedlemmar från och med den 24 juli 2015.

Konfliktåtgärder (se även efterföljande FAQ som förklarar varslet mer ingående)

1. Blockad av all form av tjänstgöring på tid utanför ordinarie beredskapsschema.

- Fram till den 15 augusti 2015 undantas frivilliga byten mellan enskilda brandmän från blockaden.
- Brandmän som ej ingår i beredskapsgrupp tillåts ingå i beredskap vid ordinarie brandmans sjukdom eller annat tjänstgöringshinder dock ej under längre tid än stationens ordinarie schema.
- Utbildning undantas från blockaden.

2. Blockad mot allt arbete förutom räddningstjänstuppdrag samt livräddande sjukvårdsuppdrag.

- Materielvård av brandmännens personliga säkerhetsutrustning undantas från blockaden.
- Bilarna skall alltid återställas till utryckningsklart skick.

3. Blockad mot återtagande av slang som använts vid räddningstjänstuppdrag.

Bilen ska dock vid hemfärd vara utrustad med tillräckligt mycket slang för att kunna hantera en livräddande insats.

4. Dispenser

Tidigare givna dispenser mot blockaden återtas från och med den 24 juli 2015. Därefter kommer nya dispenser att beviljas ytterst restriktivt och med längre handläggningstid då vi kommer att rådgöra med tillsynsmyndigheterna innan ett eventuellt beviljande. Dispens söks via mail till konflikt@brandfacket.se.

Även lättnader mot s.k. restvärdesuppdrag dras tillbaka och kommer inte att utföras från den 1:a augusti. Tiden är satt för att möjliggöra organisatoriska förändringar och/eller kunna teckna avtal med alternativa utförare.

Frågor och svar om varslet

- **Vad är *ordinarie beredskapsschema*?**

Som deltidsbrandman är man anställd enligt ett ordinarie beredskapsschema som fastställs efter överläggningar mellan lokala parter.
- **Beordrad tjänstgöring**

Kan du som deltidsbrandman bli beordrad till tjänstgöring utanför ditt ordinarie schema? Nej, i dagsläget går inte det. Vi medges inte övertid i avtalet. Ett av de förslag som BRF hade vid förhandlingen med SKL/Pacta senast var just att bereda arbetsgivaren möjlighet att kunna beordra in RiB-personal, MEN att detta självklart ska klassas som övertid med därtill medföljande ersättning. Detta var arbetsgivarsidan inte intresserad av.
- **Byten**

Efter den 15 augusti 2015 är frivilliga byten mellan brandmän är inte längre tillåtna. Dispens från detta kan sökas av den enskilda brandmannen på konflikt@brandfacket.se.
Dispens kommer inte att beviljas för byten vid sjukdom, beviljad ledighet och tjänstgöringshinder. Dessa situationer åligger arbetsgivaren att hantera.
- **Fri inryckning**

Varslet innebär en blockad mot fri inryckning, dvs. den numerär som anges i handlingsplanen är den ordinarie och ska inte utökas vid ett normalt typlarm. Extraordinära händelser undantas från blockaden. En extraordinär händelse är en sådan händelse som avviker från det normala, innebär en allvarlig störning eller överhängande risk för en allvarlig störning i viktiga samhällsfunktioner samt kräver skyndsamma insatser av en kommun eller ett landsting. Anser ditt befäl att detta föreligger så får du åka på larmet och skulle du anse det vara fel anmäler du det i efterhand till oss på konflikt@brandfacket.se
- **Övning**

All tjänstgöring ska genomföras inom ramen för det ordinarie beredskapsschemat. Övning får således inte ske med deltidsbrandmän som inte är i beredskap.
- **Utbildning**

Våra medlemmar får delta vid utbildning utanför beredskapstid. Utbildning innebär att ny kunskap inhämtas medan övning syftar till att bibehålla lärdomen från utbildningen.
- **Läkarundersökning/EKG/fystest**

Våra medlemmar får delta vid läkarundersökningar och fystest även utanför beredskapstid
- **Skyddsarbete**

Med skyddsarbete menas arbete som krävs för avveckling av verksamheten på ett tekniskt försvarligt sätt eller till förebyggande av fara för människor eller skada på egendom. Deltidsbrandmannen har inte en egentlig anställning mellan sina

beredskapsveckor har SKL/Pacta anförvt vilket då krävs för skyddsarbete. BRF har velat ha en beredskapskonstruktion utifrån en tydligare månadsanställning. I det kommunala huvudavtalet (KHA) finns regler om arbetstagares skyldighet att utföra skyddsarbete under en konflikt. BRF har velat men inte fått teckna detta avtal och är då inte bundet av detta avtal och våra medlemmar kan inte beordras till extra beredskap med hänvisning till dessa regler. Två direkta avslag från våra önskemål som nu omvänt får konsekvenser för arbetsgivarens möjligheter att leda och fördela arbetet. Detta är en viktig principfråga för oss således och BRF kan komma att vidta rättsliga åtgärder mot arbetsgivare som agerar på detta sätt. Om du beordras till skyddsarbete ska du alltid anmäla detta till oss via mail till konflikt@brandfacket.se.

- **Huvudanställning på annan ort och andra tjänstgöringshinder**

I RiB-avtalet under § 4 allmänna åligganden finns beskrivet hur man som arbetstagare ska agera om man får tjänstgöringshinder. Hit räknas fullgörande av huvudanställningen. Arbetstagarens ansvar är att omedelbart meddela räddningschef eller dennes ställföreträdare att tjänstgöringshinder föreligger samt när han eller hon kan vara tillbaka i tjänst. Ingen kan tvingas att avstå arbete i huvudanställningen. Vg se även § 2 Definitioner samt § 5 Ledighet från beredskapstjänst punkt 1 samt § 7 Ersättningar punkt 1. http://media.brandfacket.se/docs/RiB_13.pdf

- **Semesterschema**

Redan beviljad semesterledighet gäller även under pågående konflikt. Vi har semesterrätt som alla andra anställda och arbetsgivaren ska förfoga över en organisation som möjliggör semester.

- **Sjukvårdslarm**

Varslet innebär en blockad mot allt arbete förutom räddningstjänstuppdrag samt livräddande sjukvårdsuppdrag. Det finns många olika varianter av larm – SALSA, IVPA, trygghetslarm etc. – och det kan vara svårt att bedöma huruvida larmet rör ett livräddande sjukvårdsuppdrag. Om det råder osäkerhet huruvida ett larm innefattar ett livräddande sjukvårdsuppdrag bör detta besvaras. I livräddande sjukvårdsuppdrag ingår normalt inte lyfthjälp.

- **Passning av station**

Passningslarm kan vara och bli akuta och ren räddningstjänst beroende på vilka rutiner man har och hur detta nyttjas. Under konflikten åker vi då på dessa uppdrag men vid tveksamheter, om man anser det vara fel och att det uppkommer ett överutnyttjande anmäls detta till konflikt@brandfacket.se som möjligt brott mot de lagda stridsåtgärderna. BRF utreder då frågan och kan komma att stämma utpekad arbetsgivare.

- **Andra typer av larm**

Under konflikten hanterar inte våra medlemmar andra typer av larm än de som utgör räddningstjänst och livräddande sjukvårdsuppdrag.

- **Akut restvärde**

Fram till den 15 augusti gäller det som sagt sedan tidigare men då detta, kanske rent av medvetet?, misstolkas och överutnyttjas förtydligar vi.

Efter den 15 augusti gäller som alltid fortfarande försiktighetsprincipen vid påkörning av spårtrafik och utryckning ska då ske när vi sällan vet om det finns liv att rädda oavsett vad som sägs i grundlarmet. Påträffas redan död så medverkar vi av etiska skäl till att återställa olycksplatsen. Relaterat andra olyckor och larm handlar det om att värna om liv och hälsa så förebyggande arbete för att förhindra fler eller mer av det slaget får göras. Tex spola väg från glassplitter. Vi säger då nej till restvärde som handlar om eventuella fortsatta skador på egendom efter själva räddningsinsatsen. (exempel. sanering av rök och vatten···)

- **Stationsansvarig**

Stationsansvariga arbetar enligt ordinarie arbetsbeskrivning och under tid man är i beredskap.

- **Brandmän utan schemalagd beredskap/deltidsbrandmän i vikariepool**

Brandmän som ej ingår i beredskapsgrupp får ta på sig beredskap vid ordinarie brandmans sjukdom eller annat tjänstgöringshinder. Han eller hon får dock inte ta på sig mer beredskap än vad stationens ordinarie beredskapsschema tillåter. Personal i pool får öva för att upprätthålla sin kompetens.

- **Värn**

I och med att värn inte har beredskap får de delta vid rena räddningstjänstupdrag och akuta sjukvårdsuppdrag.

- **Lämna slang**

Slangen ska lämnas ute på plats efter insats. Bilen ska dock alltid återställas till utryckningsklart skick och ska även vid hemfärd vara utrustad med tillräckligt mycket slang för att kunna hantera en livräddande insats. Om det är brist på ny slang på stationen ska använd slang tas med så att bilen kan återställas till utryckningsklart skick inför nästa larm. Resterande slang ska lämnas kvar på plats.

- **Tvätt av bilar och städning av station**

Grundläggande kontroll och skötsel av fordonen kan utföras även under konflikt. Bilarna ska återställas till utryckningsklart skick men det kräver inte att de är nytvättade. Städning av stationen ska inte utföras under konflikten.

- **Vikariat som heltidsbrandman**

Då de varslade stridsåtgärderna rör deltidssidan, dvs. det avtalet och heltid går på ett annat, är det tillåtet för deltidare att vikariera som heltidsbrandmän.

- **Oorganiserade och medlemmar i andra fackförbund**

Det är BRF:s medlemmar i som är uttagna i konflikten. Nu är de i princip i total majoritet, men visst finns det oorganiserade och någon enstaka hos andra fackförbund. Dessa bestämmer alltså själv om de ställer sig neutrala och inte motarbetar blockaden. Som oorganiserade kan arbetsgivaren dock kräva att de ska utföra sysslor som åligger dem i sina ordinarie uppgifter även om dessa är under blockad.

- **Dispens**

Tidigare givna dispenser mot blockaden återtas från och med den 24 juli 2015. Därefter kommer nya dispenser att beviljas ytterst restriktivt med längre handläggningstid då vi kommer att rådgöra med tillsynsmyndigheterna innan ett eventuellt beviljande. Arbetsgivaren kan söka dispens via mail till konflikt@brandfacket.se.

- **Arbetsgivares agerande i strid med varslet.** Om arbetsgivaren kräver att du ska utföra uppgifter som du anser strider mot varslet ska du agera i enlighet med arbetsgivarens instruktioner. Detta anmäler du så fort som möjligt till konfliktkommittén på konflikt@brandfacket.se som sedan tar beslut om eventuellt rättsliga åtgärder. Du kan vara anonym om du känner att du skulle bli utsatt på något negativt sätt och så ställer vi frågorna till din arbetsgivare.

Vid alla övriga frågor och besvär ni inte kan svara på, hantera eller är osäkra i så kan och bör ni be er arbetsgivare ställa frågan direkt till konflikt@brandfacket.se. Arbetsgivaren kan dessutom söka dispens vid upplevda besvär eller bekymmer på samma mailadress.

Johanneshov den 13 juli 2015

Brandmännens Riksförbund



Ulf Hägglund